

NIEUWSBRIEF 2022-2

Tweede nieuwsbrief 2022 van TuinTotaal

In deze tweede nieuwsbrief van 2022 wordt met name de voortgang van de doelstellingen besproken.

De hercertificatieaudit voor de CO2-prestatieladder zal op 10 en 11 januari 2023 plaatsvinden.

Tevens zijn de resultaten van het eerste half jaar van 2022 bekend en is de footprint gemaakt.

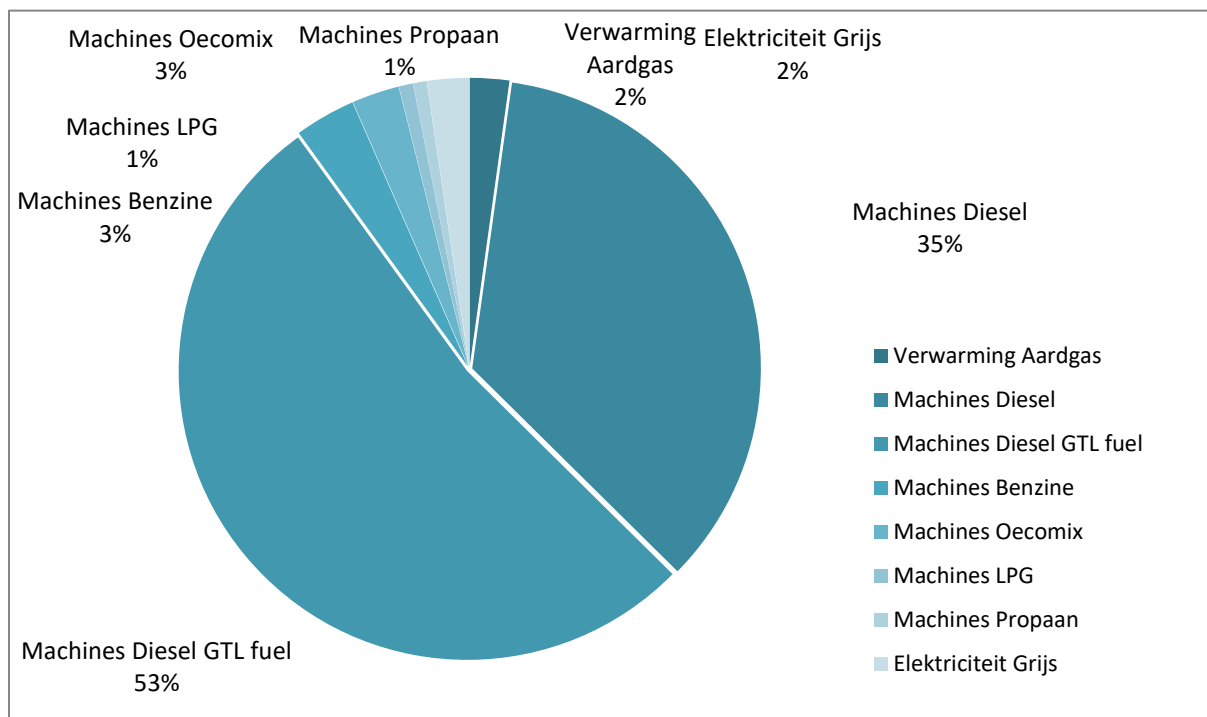
Als je dit relateert aan het aantal FTE's dan geeft dit een reductie van 36,94 %.

Voor scope 1 bedroeg deze reductie gerelateerd aan het aantal FTE's 36,89 %, waarmee we onze doelstelling voor 2022 net niet zouden halen. Maar de extreem droge zomer heeft wel invloed op het gehele jaar, daarnaast waren er minder medewerkers in dienst. We zijn op de goede weg.

Voor scope 2 bedroeg deze reductie in absolute getallen 29,9 %, waarbij ook deze doelstelling is behaald.

Voor de zogenoemde scope 3 uitstoot, waarbij je meer kijkt naar wat je inkoopt en verkoopt en hoeveel CO2 hierbij vrijkomt gaf dit een reductie van 1,8 %, waar we als doelstelling 5 % hadden. Dit is dus niet gehaald. Dit volgen we jaarlijks op en niet halfjaarlijks, wel zijn diverse acties in het kader van scope 3 uitgevoerd en opgevolgd in het plan van aanpak.

Deze berekening is uitgevoerd voor scope 1 (directe) en scope 2 (indirecte) conform richtlijnen van ISO14064-1.



NIEUWSBRIEF 2022-2

Doelstellingen voor 2022

Om deze uitstoot te reduceren heeft TuinTotaal de volgende CO₂-reductiedoelstelling opgesteld:

Tuintotaal stoot voor scope 1 een 40 % minder CO₂ uit ten opzichte van het jaar 2017.
Voor scope 2 wordt gestreefd naar 15 % reductie ten opzichte van het jaar 2017.
Voor scope 3 wordt gestreefd naar een vermindering van 5 % ten opzichte van 2020.

De verbouwing aan het kantoor met de nieuwe LED-verlichting is uitgevoerd, wat met name terug te vinden is in het sterk gedaalde elektraverbruik.

Gezien de resultaten van eerdere jaren moet dit zijn te realiseren, maar er wordt wel verder gewerkt aan de volgende zaken;

- Bewust maken van de reductiemogelijkheden voor de CO₂-uitstoot aan alle medewerkers en onderaannemers via de overlegstructuur en publicaties.
- Zo goed mogelijk plannen om overbodige kilometers te voorkomen;
- Het zo min mogelijk laten draaien van de mobiele werktuigen en andere voertuigen;
- Het bewust gaan toepassen van het nieuwe rijden;
- Zorgen voor de juiste bandenspanning;
- Samen carpoolen, beperken van het woon-werkverkeer;
- Het laten opnemen van meer groen in de tuinen door de klanten;
- We vragen van iedere medewerker ideeën om onze CO₂-uitstoot nog verder te verlagen. Zo zetten we ons samen in om onze CO₂ reductiedoelstelling te behalen

Daarnaast hebben we in 2022 tot nu toe voor 60 % gebruik gemaakt van GTL fuel.

Het voordeel van deze brandstof is dat deze vele malen schoner is, zoals hiernaast in het plaatje ook zichtbaar is. Jammer genoeg is de CO₂-uitstoot iets hoger dan bij normale diesel.

Maar het belangrijkste is dat de uitstoot zeker voor de medewerkers beduidend schoner is en er daardoor minder risico is voor de gezondheid.



Er was in 2022 heeft geen project met gunning plaatsgevonden.

Daarnaast wordt nog steeds actief deelgenomen aan een sectorinitiatieven via Cumela, waarin diverse zaken zoals de diverse alternatieve brandstoffen zijn onderzocht en besproken.

In maart 2022 is deze nog op afstand uitgevoerd. Maar op 14 juni is weer deelgenomen aan een fysieke bijeenkomst.